

Hyfforddwr Gwaith

Lleoliad	Ceredigion a Powys. Mae trefniadau gweithio Hybrid ac o Adref ar gael.
Hyd y Cytundeb	0.6FTE (21 awr yr wythnos) hyd y 31 Hydref 2029
Cyflog	£27,000 y flwyddyn, yn ôl cyfran.

Trosolwg o'r Bartneriaeth

Menter uchelgeisiol bum mlynedd yw Porth Gwyrdd wedi'i dylunio i ysbrydoli, ymgysylltu a chefnogi pobl 16-30 oed sydd ar y cyrion yng Nghanolbarth a De-orllewin Cymru i mewn i yrfaedd gwyrdd, cynaliadwy. Mae'r prosiect wedi'i gydgyhyrchu gyda ac er mwyn pobl ifanc sy'n anabl a/neu o gymunedau ethnig amrywiol, yn enwedig menywod, y rheiny sydd ar gyrion addysg a chyflogaeth, ar incwm isel, ac yn byw mewn ardaloedd gwledig. Arweinir y bartneriaeth gan Foothold Cymru, mewn partneriaeth ag Antur Cymru, Menter Gorllewin Sir Gâr, a PLANED, gan weithio ledled Sir Gâr, Ceredigion, Sir Benfro, a Phowys.

Ynglŷn â'r Gronfa a'i Uchelgais

Ariennir prosiect Porth Gwyrdd gan Raglen Gyrfaedd Gwyrdd Cronfeydd Segur Llywodraeth Cymru a'i reoli gan Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol yng Nghymru. Nod y gronfa yw:

- Cynyddu ymwybyddiaeth o yrfaedd gwyrdd ymhlith pobl ifanc, yn enwedig y rheiny sy'n anabl neu o gymunedau ethnig amrywiol.
- Cefnogi'r bobl ifanc hyn i fewn i yrfaedd gwyrdd trwy ddatblygu sgiliau, profiad gwaith, a chyflogaeth hirdymor.
- Paratoi cyflogwyr i ddarparu cyfleoedd cynhwysol.

Rhannu gwersi er mwyn dylanwadu ar bolisi ac arferion, gan yrru arloesedd a chynhwysiant yn economi werdd Cymru a thu hwnt.

Ynglŷn â'r Rôl

Bydd wyth o Hyfforddwr Gwaith rhan-amser yn cael eu recriwtio—dau fesul sir—i ddarparu cefnogaeth ddwys, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i bobl ifanc sy'n cymryd rhan mewn lleoliadau gwaith â thâl, Interniaethau Gyrfaedd Gwyrdd, a lleoliadau gwirfoddoli. Mae Hyfforddwyr Gwaith yn hanfodol i lwyddiant y prosiect, gan gefnogi'r cyfranogwyr cyn, yn ystod, ac ar ôl eu lleoliadau, a sicrhau bod gan bob person ifanc y cyngor wedi'i deilwra y maen nhw ei angen i ffynnu yn yr economi werdd.

Pwrpas y Rôl

Darparu cymorth o ansawdd uchel, 1:1 i bobl ifanc rhwng 16 a 30 oed—yn enwedig rheiny sy'n anabl a/neu o gymunedau ethnig amrywiol—gan eu galluogi i gael mynediad, cynnal, a symud ymlaen mewn gyrfaedd gwyrdd trwy leoliadau gwaith â chymorth, interniaethau, gwirfoddoli, neu lwybrau amgen.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

- Cyflwyno hyfforddiant dwys sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i bobl ifanc cyn, yn ystod, ac ar ôl eu lleoliadau â thâl, interniaethau, neu rolau gwirfoddoli, gan ganolbwyntio ar adeiladu hyder, sgiliau, a pharodrwydd ar gyfer y gweithle.
- Cynnal asesiadau cychwynnol a datblygu cynlluniau dysgu a datblygu wedi'u personoli ar gyfer pob cyfranogwr, gan adolygu cynnydd yn rheolaidd ac addasu'r cymorth fel y bo'n angenrheidiol.
- Cefnogi cyfranogwyr trwy hyfforddiant cyn cyflogaeth, gan gynnwys sgiliau meddal, sgiliau penodol i swydd, llythrennedd digidol ac ariannol, ac ymddygiad yn y gweithle.
- Gweithio gyda'r Rheolwr Busnes er mwyn paru pobl ifanc â chyflogwyr a lleoliadau gwyrdd priodol, gan ystyried eu diddordebau, anghenion, a lleoliad daearyddol.
- Cydweithio â chyflogwyr i sicrhau addasiadau rhesymol, hygyrchedd yn y gweithle, a phenodiad a hyfforddiant mentoriaid yn y gwaith.
- Darparu cymorth parhaus ac eiriolaeth i bobl ifanc yn y gweithle, gan gynnwys adolygiadau rheolaidd gyda chyfranogwyr a chyflogwyr, a mynd i'r afael ag unrhyw broblemau sy'n codi.
- Cynigir cymorth a chyfeirio cyffyrddiad ysgafn i bobl ifanc sy'n ceisio hunangyflogaeth, cyflogaeth uniongyrchol, neu addysg bellach/hyfforddiant.

- Cefnogi cyfranogwyr i gael mynediad i adnoddau a grantiau allanol, fel Mynediad at Waith, a helpu cyflogwyr i gyflwyno ymarferion cynhwysol.
- Cadw cofnodion cywir, monitro cynnydd, a chyfrannu at werthuso ac adrodd y prosiect.
- Cydweithio gyda phartneriaid y prosiect, Llysgenhadon Cyfoedion, a rhanddeiliaid eraill i sicrhau dull cyfannol a chynhwysol.
- Cymryd rhan mewn hyfforddiant parhaus, gan gynnwys Technegau Cyflogaeth â Chymorth (SET) a gweithio tuag at Dystysgrif Lefel 3 ar gyfer Ymarferwyr Cyflogaeth â Chymorth o fewn chwe mis o'u penodi

Effaith a Chanlyniadau

- Mwy o hyder, annibyniaeth, a pharodrwydd i weithio ymhlith pobl ifanc trwy hyfforddiant dwys sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn a chymorth wedi'i deilwra cyn, yn ystod, ac ar ôl lleoliadau.
- Gwell sgiliau cyflogaeth, ymddygiadau yn y gwaith, a symud ymlaen i yrfaoedd gwyrdd cynaliadwy, gydag o leiaf 90% o gyfranogwyr mewn lleoliadau â thâl yn dangos gwell sgiliau cyflogaeth allweddol a hyder i ddilyn gyrfa werdd.
- Cyfraddau uwch o leoliadau parhaus, o ansawdd uchel a chanlyniadau cyflogaeth cadarnhaol, gan gynnwys symud ymlaen i gyflogaeth, addysg bellach, neu hyfforddiant, ar gyfer pobl ifanc sy'n wynebu rhwystrau fel anabledd, gwledigrwydd, neu hyder isel.
- Cryfhau gallu cyflogwyr ac arferion cynhwysol, gyda hyfforddwyr gwaith yn cefnogi addasiadau rhesymol, hyfforddiant mentoriaid, ac eiriolaeth barhaus i sicrhau y gall talent ifanc amrywiol ffynnu mewn gweithleoedd gwyrdd.

Manyleb y Person

Hanfodol

- Profiad o roi cymorth, hyfforddiant, neu gyngor gyrfa personol i bobl ifanc, yn enwedig rheiny sy'n anabl a/neu o gymunedau ethnig amrywiol.
- Gwybodaeth am dechnegau cyflogaeth gyda chefnogaeth, cynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, ac arferion cyflogaeth cynhwysol.

- Gallu adeiladu ymddiriedaeth a chysylltiad â phobl ifanc a chyflogwyr, ac eirioli'n effeithiol dros anghenion cyfranogwyr.
- Sgiliau trefnu, cyfathrebu, a datrys problemau cryf.
- Dealltwriaeth o'r rhwystrau sy'n wynebu pobl ifanc anabl a'r rheiny o gymunedau ethnig amrywiol wrth gael mynediad i gyflogaeth.
- Gallu gweithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm ehangach, rheoli llwyth achosion a chydbwyso blaenoriaethau.
- Ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth, a chynhwysiant.
- Parodrwydd i gymryd rhan mewn hyfforddiant a datblygiad proffesiynol pellach.
- Trwydded yrru lawn y DU a pharodrwydd i deithio o fewn y sir/rhanbarth.

Dymunol

- Profiad o weithio mewn rhaglenni cyflogaeth gyda chefnogaeth neu fel Hyfforddwr Gwaith.
- Cwblhau hyfforddiant mewn Technegau Cyflogaeth â Chymorth (SET), Addysg Systematig (TSI), neu debyg.
- Profiad o weithio gyda phobl ifanc sydd ag ADY (Anghenion Dysgu Ychwanegol) a/neu o gefndiroedd ethnig lleiafrifol.
- Hyfedredd yn y Gymraeg.
- Profiad o gefnogi pobl ifanc mewn lleoliadau gwledig.
- Profiad o gefnogi cyflogwyr i weithredu arferion cynhwysol.
- Cynefindra â Mynediad at Waith a chynlluniau cymorth cyflogaeth eraill.



Arall

- Maer partneriaeth wedi ymrwymo i weithio'n hyblyg a chefnogi llesiant staff.
- Mae'r swydd hon yn amodol ar wiriad manylach DBS.
- Trwydded yrru lawn y DU a pharodrwydd i deithio ar draws y pedair sir sy'n rhan o'r prosiect.

Asedau Segur
Camau Cynaliadwy Cymru

Dormant Assets
Sustainable Steps Wales

Ddarperir gan
CRONFA GYMUNEDOL
LOTERI GENEDLAETHOL

Delivered by
THE NATIONAL LOTTERY
COMMUNITY FUND